

*Załącznik nr 1 do Uchwały nr 50/2022  
Rady Nadzorczej  
Warszawskiego Banku Spółdzielczego  
z dnia 10.11.2022 r.*



**Regulamin postępowania kwalifikacyjnego  
na stanowisko  
Wiceprezesa Zarządu nadzorującego Pion Handlowy  
w Warszawskim Banku Spółdzielczym**

**Warszawa, listopad 2022**



## **§ 1**

### **Zasady postępowania**

1. Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Wiceprezesa Zarządu nadzorującego Pion Handlowy w Warszawskim Banku Spółdzielczym jest postępowaniem otwartym przeprowadzanym przez Radę Nadzorczą Warszawskiego Banku Spółdzielczego .
2. Ogłoszenie o wszczęciu postępowania kwalifikacyjnego publikowane jest na stronie internetowej [www.bank-wbs.pl](http://www.bank-wbs.pl).

## **§ 2**

### **Tryb i forma zgłoszeń**

1. Zgłoszenia Kandydatów („Zgłoszenia”) w formie pisemnej, przyjmowane będą w terminie do dnia 30 listopada 2022 roku w zaklejonej kopercie z dopiskiem: „Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Wiceprezesa Zarządu nadzorującego Pion Handlowy w Warszawskim Banku Spółdzielczym” poprzez:
  - 1) złożenie w Biurze Rady i Zarządu w siedzibie Warszawskiego Banku Spółdzielczego, ul. gen. Augusta Emila Fieldorfa „Nila” 5A, 03-984 Warszawa, w godzinach od 8:00 do 16:00 lub
  - 2) przesłanie na adres: Warszawski Bank Spółdzielczy, ul. gen. Augusta Emila Fieldorfa „Nila” 5A, 03-984 Warszawa (decyduje data faktycznego wpływu do Banku).
2. Zgłoszenia Kandydata doręczone po upływie terminu wskazanego w ust. 1, nie będą rozpatrywane.
3. Otwarcie złożonych zgłoszeń Kandydatów nastąpi w dniu 2 grudnia 2022 r.

## **§ 3**

### **Warunki kandydowania**

1. Kandydatem na stanowisko Wiceprezesa Zarządu nadzorującego Pion Handlowy w Warszawskim Banku Spółdzielczym może być osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:
  - 1) posiada wykształcenie wyższe w zakresie bankowości i finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości lub administracji potwierdzone dyplomem ukończenia studiów wyższych, studiów podyplomowych);
  - 2) posiada co najmniej 5 letnie doświadczenie w bankowości, w tym minimum 1 rok na stanowisku kierowniczym (potwierdzone świadectwami pracy, zaświadczeniami lub innym dokumentem o niezakończonych okresach zatrudnienia);
  - 3) posiada dokumenty poświadczające dodatkowe kwalifikacje, doświadczenie zawodowe i osiągnięcia zawodowe np. zaświadczenia o ukończeniu kursów i szkoleń;



- 4) posiada obywatelstwo polskie i znajomość języka polskiego w stopniu równym z językiem ojczystym;
  - 5) korzysta w pełni z praw publicznych;
  - 6) wyrazi zgodę na poddanie się procedurze badania wymogów stawianych członkom organów Banku w świetle Metodyki oceny odpowiedniości członków organów podmiotów nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego opracowanej przez Komisję Nadzoru Finansowego;
  - 7) w przypadku pozytywnego zakończenia rekrutacji złoży deklarację przyjęcia na członka Warszawskiego Banku Spółdzielczego i zostanie przyjęty w poczet członków Warszawskiego Banku Spółdzielczego oraz opłaci wpisowe i zadeklarowane udziały przed powołaniem na Wiceprezesa Zarządu nadzorującego Pion Handlowy w Warszawskim Banku Spółdzielczym.
2. Kandydatem na Wiceprezesa Zarządu nadzorującego Pion Handlowy w Warszawskim Banku Spółdzielczym nie może być osoba, której aktywność zawodowa lub zarobkowa albo społeczna rodzi konflikt interesów wobec działalności Banku.

#### § 4

##### Wymagania formalno-prawne wobec Kandydatów

1. Od Kandydatów wymagane jest złożenie:
  - 1) *CV wraz z listem motywacyjnym;*
  - 2) *pisemnej wizji strategii działania pionu handlowego Banku na okres 3 lat (max. 3 strony A4);*
  - 3) *wypełnionych w języku polskim oraz podpisanych formularzy oceny odpowiedniości pierwotnej dla kandydata na Członka Zarządu Banku wraz z wymaganymi załącznikami, dotyczącymi:*
    - a) wykształcenia,
    - b) życiorysu zawodowego,
    - c) opisu zajmowanych stanowisk,
    - d) kompetencji,
    - e) niekaralności,
    - f) rękojmi,
    - g) konfliktu interesów,
    - h) niezależności osądu,
    - i) łączenia funkcji,
    - j) poświęcania czasu,
    - k) powiązań z Warszawskim Bankiem Spółdzielczym.
2. Formularze oceny odpowiedniości w formie edytowalnej oraz Zasady oceny odpowiedniości członków organów Banku w Warszawskim Banku Spółdzielczym, stanowią łącznie Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.



3. Dokumenty składane w postępowaniu kwalifikacyjnym mogą być przedłożone w kopiach lub w kopiach urzędowych odpisów tych dokumentów. W przypadku konieczności uzyskania dodatkowych wyjaśnień w powyższej sprawie Kandydaci mogą kontaktować się z Panem Piotrem Lebiedzińskim Dyrektorem Biura Zgodności w Warszawskim Banku Spółdzielczym tel. 22 514 89 40 lub adresem email: [piotr.lebiedzinski@bankwbs.pl](mailto:piotr.lebiedzinski@bankwbs.pl).
4. Kandydaci obowiązani są złożyć oświadczenie o tym, że jego aktywność zawodowa lub zarobkowa albo społeczna nie rodzi konfliktu interesów oraz od jakiej daty mogą objąć stanowisko Wiceprezesa Zarządu nadzorującego Pion Handlowy w Warszawskim Banku Spółdzielczym, wg wzoru, stanowiącego Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
5. Kandydaci zobowiązani są złożyć oświadczenie, że w przypadku pozytywnego zakończenia rekrutacji zostanie członkiem Warszawskiego Banku Spółdzielczego przed powołaniem na stanowisko, wg wzoru, stanowiącego Załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.
6. Kandydaci obowiązani są złożyć oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z prowadzonym postępowaniem kwalifikacyjnym, wg wzoru, stanowiącego Załącznik Nr 4 do niniejszego Regulaminu.

## **§ 5**

### **Przebieg postępowania kwalifikacyjnego**

1. Ustala się następujący przebieg postępowania kwalifikacyjnego:
  - 1) I etap kwalifikacji – analiza przedłożonych dokumentów pod kątem wymagań formalnych i kwalifikacja kandydatów do dalszego etapu – do dnia 6 grudnia 2022 r.
  - 2) II etap kwalifikacji – rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami – do dnia 28 grudnia 2022 r.
2. W przypadku złożenia przez Kandydatów dokumentów w I etapie kwalifikacji uniemożliwiających dokonanie jednoznacznej oceny formalno-prawnej, Rada Nadzorcza Warszawskiego Banku Spółdzielczego wyznaczy dodatkowo 1 dzień na uzupełnienie wskazanych dokumentów.
3. Rozmowy kwalifikacyjne z Kandydatami dopuszczonymi do dalszego etapu postępowania kwalifikacyjnego zostaną przeprowadzone w siedzibie Warszawskiego Banku Spółdzielczego. O terminie rozmowy Kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie, nie później niż 3 dni przed planowaną datą rozmowy – na adresy kontaktowe i numery telefonów, wskazane w Zgłoszeniu. Rozmowa kwalifikacyjna zostanie przeprowadzona z wybranymi kandydatami.
4. Przedmiot rozmowy kwalifikacyjnej obejmować będzie:
  - 1) wizję strategii działania pionu handlowego Banku na okres 3 lat;
  - 2) zagadnienia związane z wykonywaniem funkcji Wiceprezesa Zarządu nadzorującego Pion Handlowy w Warszawskim Banku Spółdzielczym;



- 3) zagadnienia dotyczące zarządzania i kierowania zespołami sprzedażowymi;
- 4) wiedzy w zakresie bankowości, spółdzielczych struktur organizacyjnych oraz sektora finansów.
5. Nieobecność Kandydata na rozmowie kwalifikacyjnej w uzgodnionym terminie jest równoznaczna z rezygnacją z udziału w postępowaniu.
6. W ocenie Kandydata, Rada Nadzorcza uwzględnia oprócz jego indywidualnych kwalifikacji, także wymóg zapewnienia odpowiedniości Zarządu jako organu kolegialnego.
7. Powołanie na funkcję Wiceprezesa Zarządu nadzorującego Pion Handlowy w Warszawskim Banku Spółdzielczym następuje po uzyskaniu opinii Prezesa Zarządu.

## **§ 6**

### **Dodatkowe postanowienia**

1. Rada Nadzorcza zastrzega sobie prawo zakończenia postępowania kwalifikacyjnego w każdym czasie, bez podania przyczyn i wyłonienia Kandydatów.
2. O wyniku przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego oraz o jego zakończeniu Rada Nadzorcza poinformuje kandydatów pisemnie lub drogą elektroniczną,
3. Kandydatom nie przysługuje odwołanie od decyzji Rady Nadzorczej podjętych w ramach postępowania kwalifikacyjnego.
4. Rada Nadzorcza zastrzega sobie prawo zmiany terminów wskazanych w niniejszym Regulaminie i opublikowanym ogłoszeniu o czym powiadomi Kandydatów pisemnie lub w drodze poczty elektronicznej.
5. Dokumenty, przesłane przez osoby ubiegające się o stanowisko objęte ogłoszeniem, a nie wybrane, będzie można odebrać osobiście w siedzibie Banku, nie później niż 7 dni, licząc od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego. W razie nieodebrania dokumentów w tym terminie, zostaną przesłane Kandydatom przesyłką poleconą.

## **§7**

### **Postanowienia końcowe**

1. Niniejszy Regulamin zawiera następujące załączniki:
  - 1) Załącznik Nr 1 – Zasady oceny odpowiedniości członków organów Banku w Warszawskim Banku Spółdzielczym wraz z formularzami oceny odpowiedniości;
  - 2) Załącznik nr 2 – Oświadczenie o braku konfliktu interesów oraz możliwym terminie objęcia funkcji;
  - 3) Załącznik nr 3 – Oświadczenie dotyczące przyjęcia na członka Warszawskiego Banku Spółdzielczego;
  - 4) Załącznik Nr 4 – Oświadczenie o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych.
2. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem 10 listopada 2022 r.

